



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Ufficio III - Personale della scuola.
Via Forte Marghera 191 – 30173 Venezia-Mestre

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il testo unico delle leggi in materia di istruzione, approvato con d.lgs. 16 aprile 1994, n. 297, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n. 107, recante la Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni normative vigenti;

VISTO il Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, recante "Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali", convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n.106 ed in particolare l'articolo 59, comma 9-bis, come sostituito dall'articolo 5, comma 3-quinquies, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, il quale prevede che in via straordinaria è bandita una procedura concorsuale straordinaria per regione e classe di concorso riservata ai docenti non compresi tra quelli di cui al comma 4 che, entro il termine di presentazione delle istanze di partecipazione, abbiano svolto nelle istituzioni scolastiche statali un servizio di almeno tre anni, anche non consecutivi, negli ultimi cinque anni scolastici;

VISTA la comunicazione del Ministero dell'Istruzione datata 20 aprile 2022 con la quale è stato trasmesso il contingente regionale dei posti destinati alla procedura di cui al citato art. 59, comma 9 bis, distinti per classe di concorso;

VISTO il Decreto Ministeriale 28 aprile 2022, n. 108 recante "Disposizioni concernenti la procedura concorsuale straordinaria per l'accesso ai ruoli del personale docente della scuola secondaria di primo e di secondo grado su posto comune, ai sensi dell'articolo 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, recante «Misure urgenti connesse all'emergenza da covid-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali», convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106";

VISTO il D.D.G. 6 maggio 2022 n. 1081 con il quale è stata bandita la procedura concorsuale straordinaria di cui all'articolo 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106;

VISTO il Decreto Dipartimentale n. 1493 del 21 giugno 2022 avente ad oggetto "Aggregazioni interregionali relative alla Procedura concorsuale straordinaria di cui all'articolo 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, in attuazione dell'art. 2 comma 2 del D.D.G. n. 1081 del 6 maggio 2022";

VISTO il proprio decreto prot. n. 2402 del 18 luglio 2022 di riparto a livello provinciale del contingente dei posti destinati alla procedura straordinaria di cui al comma 9-bis dell'art. 59;

VISTA la nota MI n. 27845 del 21 luglio 2022, che ha trasmesso il contingente autorizzato e le istruzioni operative finalizzate alle assunzioni per l'a.s. 2022/23;

VISTO il proprio decreto n. 2433 del 20 luglio 2022 di rideterminazione del riparto a livello provinciale del contingente dei posti destinati alla procedura straordinaria di cui al comma 9-bis dell'art. 59 del decreto legge 25 maggio 2021, n. 73 emesso in applicazione di quanto riportato nell'Allegato A – concernente le istruzioni operative per le immissioni in ruolo del personale docente a.s.2022/2023, che ha previsto che ogni Ufficio Scolastico Regionale determini la quantificazione provinciale del numero dei posti di cui all'allegato 1 del D.D.G. 1081/2022 riparametrato al numero degli iscritti alla relativa procedura concorsuale qualora quest'ultimo sia minore dei posti banditi;

VISTO il proprio decreto n. 2980 del 26 agosto 2022 di rettifica del precedente decreto di riparto provinciale n. 2433 del 20 luglio 2022;

VISTO il proprio decreto n. 5361 del 23 dicembre 2022 di rettifica del precedente decreto di riparto provinciale n. 2980 del 26 agosto 2022;

VISTO il proprio decreto n. 1164 dell'11 aprile 2023 di rettifica del precedente decreto di riparto provinciale n. 5361 del 23 dicembre 2022;

VISTO il Decreto-Legge 29 dicembre 2022 n. 198, c.d. "Milleproroghe", coordinato con Legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14, recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe Legislative";

TENUTO CONTO, in particolare, dell'art. 5, comma 11 quater, del citato Decreto c.d. "Milleproroghe", coordinato con Legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14, nella parte in cui disponendo la modifica all'articolo 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, ha previsto che "Limitatamente alle classi di concorso per le quali non sia possibile effettuare le nomine a tempo determinato in tempo utile per lo svolgimento del percorso annuale di formazione iniziale e prova di cui all'articolo 1, comma 116, della legge 13 luglio 2015, n. 107, le operazioni di assunzione a tempo determinato sono prorogate all'anno scolastico 2023/2024";

RITENUTO pertanto necessario procedere allo scorrimento dei rinunciatari, entro il limite dei posti attribuiti alla procedura di cui al sopra citato art. 59, comma 9-bis, in osservanza a quanto previsto dall'art. 5, comma 11 quater, del citato Decreto c.d. "Milleproroghe";

VISTE le istruzioni e indicazioni operative in materia di supplenze al personale docente, educativo ed A.T.A. per l'anno scolastico 2023/2024 contenute nella nota MIM prot. n. 43440 del 19 luglio 2023;



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Ufficio III - Personale della scuola.
Via Forte Marghera 191 - 30173 Venezia-Mestre

VISTE le operazioni di assunzione a tempo determinato operate con Avviso prot. n. 19984 del 21/07/2023 Decreto n. 4501 del 24/08/2023;

VISTO l'Avviso prot. n. 23952 del 15 settembre 2023 con cui sono state fornite indicazioni in merito alle modalità di espressione delle preferenze di provincia da parte dei candidati interessati;

VISTE le preferenze espresse dagli interessati in merito alla provincia di assegnazione;

VISTO l'Avviso prot. n. 24109 del 19 settembre 2023 relativo alla pubblicazione degli esiti dell'assegnazione alle varie province nonché di apertura della fase di scelta della sede sulla provincia di assegnazione riservata agli aspiranti individuati;

VISTE le preferenze espresse dagli interessati in merito alla scelta delle sedi;

PRESO ATTO delle risultanze di assegnazione della sede del sistema informativo che ha gestito l'individuazione della sede da proporre agli aspiranti inseriti in posizione utile nelle graduatorie per le nomine a tempo determinato di cui al citato art. 59, co. 9-bis, del decreto-legge n. 73 del 2021, rispetto alle facoltà assunzionali e alle sedi disponibili

DECRETA

I docenti di cui all'allegato elenco sono individuati, sulla rispettiva classe di concorso nella sede per ciascuno indicata, quali destinatari di contratto a tempo determinato finalizzato al reclutamento a tempo indeterminato per l'a.s.2023/2024 per scorrimento sui posti destinati alla procedura di cui al citato art. 59, comma 9 bis, e rimasti vacanti a seguito di rinuncia degli aspiranti precedentemente individuati. Il predetto elenco costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Il personale di cui all'allegato elenco dovrà assumere servizio presso l'Istituzione Scolastica assegnata il giorno **25 settembre 2023**.

Ai sensi dell'art. 3, comma 5, del Decreto Ministeriale 28 aprile 2022, n. 108 così come modificato dall'articolo 5, comma 11 quater del decreto-legge n. 198 del 2022, coordinato con Legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14, i vincitori assunti a tempo determinato nell'anno scolastico 2023/2024 partecipano, con oneri a proprio carico, a un percorso di formazione che ne integra le competenze professionali, secondo le modalità definite all'articolo 18 del suindicato decreto.

In base alle predette norme nel corso della durata del contratto a tempo determinato i candidati svolgono altresì il percorso annuale di formazione iniziale e prova di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59. A seguito del superamento della prova che conclude il percorso di formazione di cui all'articolo 18 nonché del superamento del percorso annuale di formazione e di prova, il docente è assunto a tempo indeterminato e confermato in ruolo, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° settembre 2024, o, se successiva, dalla data di inizio del servizio, nella medesima istituzione scolastica presso cui ha prestato servizio con contratto a tempo determinato.

L'insussistenza dei requisiti previsti dall'art. 59, co. 9-bis, del decreto-legge n. 73 del 2021, in qualsiasi momento verificata, comporta la decadenza dal beneficio, ferme restando le eventuali ulteriori responsabilità.

Ai sensi dell'art. 3 co. 2 del D.M. 13.07.2023, n. 138 il presente decreto viene pubblicato all'albo online di questo Ufficio Scolastico Regionale con l'indicazione per ciascun aspirante della sede assegnata, nel rispetto dei principi vigenti in materia di protezione dei dati personali.

Le informazioni sugli esiti delle individuazioni saranno recapitate ai candidati con posta elettronica, attraverso la gestione automatica a opera del sistema informativo.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i rimedi giurisdizionali previsti dalla normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
Marco BUSSETTI
*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*